

POSTE A POURVOIR

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérent aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine, qui intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 14 établissements en Ile-de-France.

L'Association ESPOIR - CFDJ porte à la connaissance des personnels de l'Association que le poste suivant est à pourvoir à compter du mois de **novembre 2018** :

Responsable des Ressources Humaines (H/F)

QVT et Prévention des risques

Convention collective nationale 66

Statut : Technicien supérieur

Salaire brut annuel : 28 000 € à 30 000 € en fonction de l'expérience

Niveau initial : niveau II de l'éducation nationale

Expérience : minimum 5 ans dans un poste similaire avec une expérience significative en lien avec la recherche de financement.

CDI à temps complet

Lieu de travail : Siège de l'Association, 63 rue de Croulebarbe, 75013 PARIS

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur des Ressources Humaines et dans le cadre de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse à celui qui possède une expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Le RRH participe à différentes missions RH et est l'interlocuteur des différents établissements sur toutes les questions relatives à la prévention des risques sur la santé et la sécurité au travail. Il définit en lien avec le directeur des ressources humaines le plan d'amélioration de la qualité de vie au travail et prend en charge l'évaluation des risques professionnels.

- Assister le DRH sur différentes missions RH : relations sociales, veille, projets innovants
- Préparer les réunions avec les représentants du personnel et suivre les plans d'actions
- Elaborer un diagnostic de la qualité de vie au travail : RPS, TMS, Santé, Conditions de travail...

POSTE A POURVOIR

- Construire un plan d'actions d'amélioration de la qualité de vie au travail et de prévention des risques professionnels
- Concevoir des outils de prévention des risques et les diffuser auprès des salariés en lien avec le service Communication
- Travailler sur un plan de formation spécifique santé, sécurité, environnement
- Mettre en place les actions obligatoires dans les locaux recevant du public et des travailleurs
- Accompagner les établissements dans les rédactions des DUERP et s'assurer de leur suivi et mise à jour
- Mise en place d'actions de sensibilisation sur la santé et la prévention
- Participer à la construction du bilan social, l'analyser et proposer des actions d'amélioration
- Participer à différentes missions transversales au sein du service et de l'association
- Créer et actualiser des outils de reporting et de gestion des projets RH
- Organisation et participation aux évènements associatifs

PROFIL RECHERCHÉ

De formation supérieure Bac +3 minimum dans le domaine RH vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 2 ans dans une fonction similaire acquise idéalement dans le secteur associatif, l'ESS ou au sein d'environnements connexes. Votre motivation et votre goût pour la gestion des ressources humaines n'est plus à démontrer, vous êtes convaincu que le Capital Humain est la plus grande richesse de toute organisation.

Les qualités requises :

- Connaissance du droit du travail
- Expérience des relations sociales
- Connaissance en matière de sécurité et prévention des risques professionnels
- Connaissance de la législation ERT et ERP
- Sens de la discrétion et de l'écoute
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Expérience en management de projet
- Créativité, être capable d'apporter de nouvelles idées et pouvoir gérer des projets innovants.
- Maîtrise des outils traditionnels de bureautique (Internet, Pack Office).
- Sens du travail en équipe, réactivité et implication.
- Très bonne maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral.

POSTE A POURVOIR

Les candidatures sont à adresser avant le 8 novembre 2018 à l'attention de Monsieur David Van Pevenage, Directeur des Ressources Humaines, exclusivement par email à : vanpevenagedavid@espoir-cfdj.fr

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.

CC : aux représentants du personnel de l'association