

POSTE A POURVOIR

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérent aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine, qui intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 26 services en Ile-de-France.

Chargé d'insertion professionnelle (H/F)

Convention collective nationale 66

Salaire brut annuel : 21 000 € à 27 000 €/ an en fonction de l'expérience

Niveau initial : niveau 3 de l'éducation nationale

Expérience : Expérience d'1 an minimum auprès de MNA ou similaire (Souhaité)

Diplôme : Licence professionnelle ou Titre professionnel de conseiller en insertion (CCIP)

Type de contrat : CDI à mi-temps

Prise de poste juin 2019

Service concerné : CAP Espoir

Lieu de travail : Paris 20^{ème}

Déplacements fréquents en IDF.

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Chef de Service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux personnes souhaitant exercer dans la protection de l'enfance et plus précisément travailler dans une structure d'accueil et d'hébergement pour des Mineurs et Majeurs Non Accompagnés (MMNA). Le service a une capacité d'accueil de 50 jeunes hébergés en appartements diffus. **Le chargé d'insertion professionnelle a pour mission d'intervenir auprès des MMNA accueillis afin de les accompagner dans la construction, la mise en œuvre et la finalisation de leur parcours scolaire et professionnel** dans le respect des principes de la Protection de l'Enfance et du public en danger.

Activités principales :

- Evaluer des situations individuelles, l'identification des souhaits, des besoins, des ressources propres à chacun ;
- Concevoir des ateliers collectifs dans le but de leur faire mesurer les enjeux relatifs à leur insertion professionnelle, les aider à comprendre les dispositifs d'accès à la formation et à l'emploi et de développer leur autonomie ;
- Mettre en œuvre de l'accompagnement et de l'orientation des jeunes vers les dispositifs de formation et d'insertion professionnelle ;
- Contribuer à la construction des parcours d'insertion professionnelle et sociale des mineurs et jeunes majeurs au travers de missions telles qu'accueillir et recevoir les mineurs et jeunes majeurs en entretien ;
- Participer au développement et à la formalisation de partenariat en vue d'améliorer et de maîtriser leur prise en charge ;
- Faire le lien avec les partenaires du service dans le domaine scolaire et professionnel (CIO, écoles, CFA, réseaux d'employeurs, patrons, DIRECCTE...) et participez à développer ce réseau

- Coopérer avec l'équipe pluridisciplinaire, vous contribuez à adapter le service à leurs besoins (participation aux réunions notamment)
- Travailler en lien avec les autres professionnels du service (ES, CESF, AS, infirmier, psychologue...)

Profil et compétences :

- Les candidats devront justifier d'un Diplôme de type Bac + 3 minimum dans le secteur de l'insertion, de l'intervention sociale ou de l'éducation et d'une expérience d'au moins 1 an dans l'accompagnement d'un public vers l'emploi et l'insertion professionnelle. Une expérience avérée auprès de mineurs non accompagnés serait souhaitable.
- Vous possédez de solides connaissances de l'environnement socio-économique du territoire, en techniques d'entretien et d'animation de groupe, en conduite de projets et des mesures, des dispositifs et notamment, ceux spécifiques aux mineurs.
- En outre, vous disposez d'une réelle capacité à travailler en équipe, faire preuve de rigueur et de bonnes capacités à communiquer, capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelle, aisance relationnelle et capacité organisationnelle, dynamisme, souplesse et capacité d'adaptation, à travailler en réseau multi partenarial.

Les qualités requises :

- Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire,
 - Connaissance des dispositifs d'insertion professionnelle,
 - Capacité à gérer un groupe, entretiens individuels, travail en partenariat et réseaux,
 - Aptitude à l'écoute, à la relation d'aide, à l'accueil et à l'accompagnement,
 - Capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse,
 - Autonomie en terme d'organisation du travail,
 - Sens de l'organisation,
 - Capacité d'initiative,
 - Maîtrise des outils traditionnels de bureautique (Internet, Pack Office),
 - Qualités rédactionnelles.
-
- Permis B indispensable.

Les candidatures sont à adresser à l'attention de Madame Adda-Michelle LAHONDES
Cheffe de service CAP Espoir Paris. Exclusivement par email à :

lahondesmichelle@espoir-cfdj.fr

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.