

POSTE A POURVOIR

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérent aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine, qui intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 26 services en Ile-de-France.

Infirmière (H/F)

Convention collective nationale 66

Salaire brut annuel : 21 000 € à 27 000 €/ an en fonction de l'expérience

Expérience : Expérience (s) avec un public étranger souhaitée.

Diplôme : DEI exigé

Type de contrat : CDI plein temps

Prise de poste : juin 2019

Travail en semaine et en soirée

Service concerné : CAP Espoir

Lieu de travail : Paris 20^{ème}

Déplacements fréquents en IDF.

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Chef de Service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux infirmières souhaitant exercer dans la protection de l'enfance et plus précisément travailler dans une structure d'accueil et d'hébergement pour des Mineurs et Jeunes Majeurs Non Accompagnés (MNA). Le service a une capacité d'accueil de 50 jeunes hébergés en appartements diffus. **L'infirmière aura pour mission d'évaluer et d'assurer le suivi relatif à la santé des jeunes** dans le respect des principes de la Protection de l'Enfance et du public en danger.

Activités principales :

- Mettre en œuvre d'un parcours de santé afin de faciliter le suivi et l'accès aux soins
- Organiser et gérer du suivi médical des Mineurs Non Accompagné
- Veiller au bien-être physique et psychologique : temps d'échange et d'écoute
- Accompagner lorsque nécessaire auprès des professionnels de santé
- Etablir bilans de santé, mise à jour des vaccins, dépistage des MST...
- Gérer des urgences
- Mettre en place le partenariat et le réseau
- Organiser l'infirmierie et les dossiers médicaux
- Effectuer les soins infirmiers et les suivis médicaux
- Mettre en place, suivre ou mettre à jour l'affiliation à l'assurance-maladie via la PUMa ou l'AME

Conception et mise en œuvre d'actions préventives et/ou de suivi

- Orienter vers les dispositifs partenaires dédiés (CPAM, CMP, MMPCR, ANPAA, PAEJ, CRIPS, MDPH...)
- Mettre en place et animer des ateliers collectifs de prévention (hygiène, nutrition, protection de la santé, MST, vaccinations, addictions...)
- Mettre en place des formations aux 1ers secours...

Collaboration avec l'équipe et les partenaires médico-sociaux

- Inscrire ces actions dans la dynamique d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Orienter le jeune et assurer le lien avec les acteurs internes/externes du suivi médical (service de l'ASE, autres services, structures extérieures, etc.) ;
- Participer aux réunions d'équipe en vue d'apporter un éclairage médical des situations rencontrées ;
- Développer et entretenir un réseau professionnel dédié à la prise en charge et à la santé des jeunes mineurs non accompagnés (médecins traitants, spécialistes, hôpitaux...) ;
- Accompagner les professionnels de l'équipe par une sensibilisation aux problématiques rencontrées par les MNA (participation et mise en place de formations internes) ;
- Participer à l'élaboration et au développement du projet socio-éducatif du service.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous justifiez d'une expérience d'infirmière de plus de 2 ans. Un travail auprès d'un public étranger âgés de 16 à 21 ans, serait un plus. Vous êtes engagé dans votre travail et force de propositions. Vous avez des compétences spécifiques que vous pouvez mettre en œuvre dans le cadre de la Protection de l'Enfance.

Les Compétences et qualités requises :

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire ;
 - Connaissances des institutions, dispositifs, et problématiques de santé en lien avec l'immigration et le public MNA ;
 - Connaissance des problématiques liée aux addictions et à la toxicomanie ;
 - Aptitude à l'écoute, à la relation d'aide, à l'accueil et à l'accompagnement.
 - Gérer les situations de crise et les situations d'urgence.
 - Rigueur et autonomie en terme d'organisation du travail.
 - Capacité d'initiative, d'adaptation, d'analyse et de synthèse,
 - Capacités rédactionnelles
 - Maîtrise des outils traditionnels de bureautique (Internet, Pack Office).
-
- Permis B indispensable.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de Madame Adda-Michelle LAHONDES, Cheffe de service CAP Espoir Paris. Exclusivement par email à :

lahondesmichelle@espoir-cfdj.fr

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.