

## POSTE À POURVOIR

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine, qui intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 26 services en Ile-de-France.

L'Association ESPOIR - CFDJ porte à la connaissance des personnels de l'Association que le poste suivant est à pourvoir immédiatement.

### **INTERVENANT JURIDIQUE ET SOCIO EDUCATIF (H/F)**

#### **CDI à temps complet**

Convention collective nationale 66

Salaire brut annuel : 24 500 € à 33 000€ selon expérience

Niveau initial : De formation niveau I ou II – spécialité : droit des étrangers

Expérience : 1 an d'expérience

Service concerné : MNA 78/92

Lieu de travail : Gennevilliers

#### **DESCRIPTIF DU POSTE**

Sous l'autorité du Chef de service et dans le cadre des orientations engagées à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux intervenants juridiques et socio éducatifs qui souhaitent exercer dans le champ de la protection de l'enfance et de la lutte contre les exclusions, auprès de Mineurs Non Accompagnés (jeunes migrants).

L'intervenant juridique et socioéducatif intervient:

#### **Sur les aspects administratifs et juridiques :**

- Evaluer la situation administrative des jeunes MNA confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance et les orienter vers les démarches nécessaires.
- Soutenir les démarches relatives à l'établissement et/ou l'authentification de documents d'état civil.
- Accompagner ou réaliser les démarches relatives à la régularisation des jeunes, spécifiquement dans les démarches de demande de nationalité, de demande d'asile et d'admission au séjour (VPF, AES, ...).
- Mettre en œuvre des formations sur la régularisation des MNA auprès des professionnels en charge de l'accompagnement.

#### **Sur les aspects transnationaux et interculturels :**

- Travailler avec les partenaires en France et à l'étranger susceptibles de participer au rétablissement et/ou au maintien du lien entre le jeune pris en charge et les membres de sa famille présents en France, dans le pays d'origine ou dans un pays tiers.

**POSTE À POURVOIR****Dans la réalisation d'entretiens d'évaluation sociale de l'isolement et la minorité :**

- Réaliser des entretiens d'évaluation de la minorité et de la situation d'isolement du jeune se présentant en demande d'aide en recueillant les éléments nécessaires au diagnostic.
- Rédiger des écrits professionnels et transmettre des préconisations à l'instance décisionnaire (Mission MNA du Conseil Départemental).
- Orienter vers le droit commun les jeunes ne bénéficiant pas d'une mesure éducative.

**QUALITES REQUISES**

- Avoir de solides connaissances en droit des étrangers et de la protection de l'enfance
- Etre sensibilisé au jeune public MNA
- Savoir travailler en équipe
- Etre autonome en termes d'organisation de travail
- Savoir transmettre les éléments en termes clairs et accessibles
- Avoir une capacité d'analyse et d'élaboration de préconisations
- Capacité d'adaptation, sens de l'écoute et aptitude à prendre du recul
- Aptitude à la relation d'aide, à l'accueil et à l'animation
- Faire preuve d'implication et de réactivité
- Avoir un très bon relationnel ainsi que de solides capacités rédactionnelles
- Maîtriser les outils traditionnels de bureautique (Internet, Pack office)
- Permis B indispensable
- Une maîtrise de l'anglais est fortement souhaitée.

---

**Les candidatures sont à adresser à l'attention de Mr MEBTOUL Abdel, Directeur MNA 78/92, exclusivement par email à :**

**[mebtoulabdel@espoir-cfdj.fr](mailto:mebtoulabdel@espoir-cfdj.fr)**

*Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.*

Au sein de l'Association ESPOIR-CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.

CC : aux représentants du personnel de l'association