

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine, qui intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 27 services en Ile-de-France.

## 2 TRAVAILLEURS SOCIAUX (H/F)

Pour toute candidature **CV** et **Lettre de motivation** obligatoires

### CDI à temps complet

Prise de poste : Immédiate

Convention collective nationale 66

Statut : ES / CESF

Salaire brut annuel : 22 978 € à 29 336 €/ an en fonction de l'expérience

Niveau initial : niveau 3 de l'éducation nationale

Expérience : 2 ans minimum

Expérience avec un public étranger souhaitée.

Travail en semaine et en soirée possible

Service concerné : SAVEA 75

**Lieu de travail** : Paris 20<sup>ème</sup>

Déplacements fréquents en IDF.

Cet accompagnement sera réalisé par une équipe pluridisciplinaire mobile

## DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Chef de Service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux travailleurs sociaux souhaitant exercer dans la protection de l'enfance et plus précisément travailler dans une structure d'accueil et d'hébergement pour des Mineurs et Jeunes Majeurs Non Accompagnés (MNA).

Vous travaillez en lien avec les autres professionnels du service (AS, CIP, ES, psychologue...). Vous serez le référent des jeunes en lien avec les services de l'ASE. Vous assurez des visites sur leur lieu de vie.

Le service a une capacité d'accueil de 50 jeunes hébergés en appartements diffus. L'éducateur Spécialisé a **pour mission de mener les suivis et les accompagnements du public accueilli** dans le respect des principes de la Protection de l'Enfance et du public en danger.

### Missions

- ✓ Accompagnement des jeunes dans leurs démarches administratives et se déplacer avec eux dans les administrations
- ✓ Accompagnement vers l'autonomie
- ✓ Conseils des personnes dans leurs démarches
- ✓ Evaluation, soutien et mise en œuvre du projet des jeunes

☎ 01 55 43 28 28

✉ [accueilsiege@espoir-cfdj.fr](mailto:accueilsiege@espoir-cfdj.fr)

📍 63, rue Croulebarbe – 75013 Paris

🌐 [www.espoir-cfdj.fr](http://www.espoir-cfdj.fr)

- ✓ Orientation vers les institutions appropriées, information sur leurs accès aux droit
- ✓ Effectuer le suivi administratif des dossiers
- ✓ Interventions régulières dans les appartements

### Activités principales :


- Favoriser l'insertion sociale et l'autonomisation des jeunes accueillis (en particulier sur le volet de la gestion budgétaire et l'insertion par le logement)
- Assurer l'accueil et le soutien des jeunes au quotidien jusqu'à leur sortie du dispositif d'accueil.
- Intervenir sur la vie quotidienne : vous les informez sur les pratiques d'hygiène et sur la protection de la santé ; vous procurez des conseils en terme de nutrition, consommation, habitat et habillement ;
- Evaluer les capacités des jeunes à s'inscrire dans un projet de vie ;
- Mettre en œuvre les actions éducatives et le planning d'activité du jeune ;
- Assurer l'accompagnement dans la question de trauma et faciliter l'accès aux soins. Amener les jeunes accueillis dans une démarche de soin en participant à la prise de conscience de leurs difficultés, et à un engagement vers le mieux-être ;
- Accompagner les jeunes dans les démarches relatives à la consolidation de leur état civil, à la régularisation du droit au séjour ou vers une demande d'asile en lien avec les autorités consulaires ou préfectures compétentes ;
- Préparer à la sortie du dispositif de l'ASE et orientation vers le droit commun ;
- Travailler en partenariat avec les professionnels des Services de l'Aide Sociale à l'Enfance ;
- Développer un réseau de partenaires de proximité, en fonction des projets et des accompagnements individualisés ;
- Valoriser la notion d'observation partagée et le travail d'équipe ;
- Produire des écrits éducatifs en préparation des audiences ou dans le cadre du CJM ;
- Participer à l'élaboration et au développement du projet socio-éducatif du service.


### PROFIL RECHERCHÉ


Vous êtes titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) ou de Conseiller en Economie Sociale Familiale (CESF) et justifiez d'une expérience éducative et sociale en faveur d'un public étranger âgé de 16 à 21 ans, en souffrance et avec une propension à s'investir dans un projet de vie et un projet professionnel. Vous êtes engagé dans votre travail et force de propositions. Vous avez des compétences spécifiques que vous pouvez mettre en œuvre dans le cadre de la Protection de l'Enfance.


### Les qualités requises :

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- Connaissance du contexte juridique et pratique de la protection et de l'Aide Sociale à l'Enfance.
- Connaissance du public MNA.
- Capacité à gérer un groupe, entretiens individuels, travail en partenariat et réseaux

 01 55 43 28 28

 [accueilsiege@espoir-cfdj.fr](mailto:accueilsiege@espoir-cfdj.fr)

 63, rue Croulebarbe – 75013 Paris

 [www.espoir-cfdj.fr](http://www.espoir-cfdj.fr)

- Aptitude à l'écoute, à la relation d'aide, à l'accueil et à l'accompagnement.
- Gérer les situations de crise et les situations d'urgence.
- Autonomie en termes d'organisation du travail.
- Capacité d'initiative, d'adaptation, d'analyse et de synthèse,
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils traditionnels de bureautique (Internet, Pack Office).
- Permis B indispensable.

Les candidatures sont à adresser à l'attention de Madame Cloé Devlin, Cheffe de Service, exclusivement par email à :

[devlincloe@espoir-cfdj.fr](mailto:devlincloe@espoir-cfdj.fr)

*Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.*

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.

