

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine. Elle intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig. Riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 27 services en Ile-de-France.

Le Service PFS du Mée recrute

Assistants Familiaux (H/F)

CDI temps complet

Convention collective nationale 66

Salaire brut annuel : selon expérience

Expérience : débutant accepté – formation assurée

Service concerné : PFS du Mée

Lieu de travail : implantation du service le Mée sur Seine

Recrutement AF en région Melunaise et sud Seine et Marne

DESCRIPTIF DU POSTE


Sous l'autorité de la Cheffe de service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux assistants familiaux qui souhaitent mettre leurs compétences au service de la protection de l'enfance et particulièrement dans un service d'accueil et d'accompagnement des enfants et des jeunes confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance.

Activités et missions :


- ✓ Accueillir, accompagner et comprendre chaque enfant et chaque jeune, à votre domicile, dans un cadre de vie familial chaleureux, apaisé et sécurisant.
- ✓ Engager une action éducative en référence au projet associatif et au projet de service.
- ✓ Considérer l'histoire de chaque jeune et valoriser ses capacités.
- ✓ Participer à la réflexion et la mise en place de pratiques innovantes.
- ✓ Collaborer avec l'équipe éducative.

Pour ce faire, vous :


- Assurez une fonction éducative de suppléance parentale auprès des enfants et des jeunes accueillis, et prenez en compte et favorisez la fonction parentale lorsque cela est possible ;
- Gérez la vie quotidienne des enfants et des jeunes accueillis ;
- Veillez à la santé des enfants et des jeunes accueillis, à qui vous transmettez les apprentissages élémentaires en matière d'hygiène, de sécurité, d'alimentation ;
- Favorisez la socialisation par l'apprentissage récurrent des règles du vivre ensemble ;
- Favorisez l'accès à l'autonomie chez l'enfant et l'adolescent en identifiant ses ambitions et en l'aidant à les réaliser ;
- Favorisez l'accès à l'autonomie chez l'enfant et l'adolescent afin de le préparer à sa vie de jeune adulte ;
- Accompagnez dans sa scolarité au quotidien.




01 55 43 28 28



espoirsiege@espoir-cfdj.fr



63, rue Croulebarbe – 75013 Paris



www.espoir-cfdj.fr

Profil et compétences :

Titulaire du ou des agréments délivrés par la PMI, vous justifiez d'une expérience auprès d'enfants. Vous êtes engagé dans votre travail et avez le sens des responsabilités. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'observation, votre capacité d'écoute et à instaurer un dialogue confiant et constructif.

Les qualités requises :

- Gestion du temps, sens de l'organisation et disponibilité
- Capacité à transmettre des informations (clarté, précision, présentation et délai)
- Garantir la discrétion professionnelle
- Esprit de coopération, sens du travail en équipe
- Capacité à prendre de la distance
- Réactivité
- Capacité d'empathie

Les connaissances requises :

- Connaissance de l'environnement de la protection de l'enfance,
- Connaissances et aptitudes pédagogiques et éducatives,
- Connaissances des consignes de sécurité,
- **Permis B indispensable.**

Les candidatures sont à adresser à l'attention de Madame Dominique THOMASSIN, Cheffe de service du PFS du Mée, exclusivement par email à :

thomassindominique@espoir-cfdj.fr

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.

