

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine, qui intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 27 services en Ile-de-France.

L'Association ESPOIR - CFDJ porte à la connaissance des personnels de l'Association que le poste suivant est à pourvoir immédiatement.

Intervenant Socio-Logistique (H/F)

CDI à temps complet.

Convention collective nationale 66

Statut : Non Cadre

Salaire brut annuel : 21 000 € à 27 250 € en fonction de l'expérience et de la qualification

Qualification : Agent Technique Supérieur

Expérience : expérience dans l'accompagnement d'adolescents au quotidien exigée

Service concerné : SAVEA 77

Lieu de travail : 20 Rue du Commandant Berthault 77450 Esbly.

Lieux d'intervention possibles : Seine et Marne.

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité de la Cheffe de service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux intervenants techniques souhaitant exercer leur mission dans le champ de la protection de l'enfance et de la lutte contre les exclusions au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social dédiée à l'accueil, l'accompagnement et l'hébergement d'adolescents en voie d'autonomisation (appartements diffus et internat). L'Intervenant Socio-Logistique a pour mission d'encadrer des jeunes dans leur lieu de vie afin d'assurer le suivi technique et logistique au quotidien et ainsi promouvoir leur future autonomie dans un logement.

L'Intervenant Socio-Logistique aura pour mission de :

- Assurer la conduite d'intervention techniques et pédagogiques sur les lieux de vie des jeunes.
- Réaliser les états des lieux d'entrée et de sortie.
- Réadapter l'offre d'hébergement en fonction des besoins des jeunes et du service.
- Dispenser des ateliers pratiques en lien avec le savoir-habiter.
- Assurer le lien entre l'équipe éducative et les jeunes sur le plan du savoir-habiter
- Participer aux réunions pluridisciplinaires autour des projets des jeunes accompagnés.
- Assurer le suivi administratif des dossiers des hébergements.
- Encourager et mettre en œuvre les pratiques d'amélioration de l'habitat.
- Aider au développement d'un réseau de partenaires de proximité et travailler avec les partenaires concernés.



01 55 43 28 28



accueilsiege@espoir-cfdj.fr



63, rue Croulebarbe – 75013 Paris



www.espoir-cfdj.fr

PROFIL RECHERCHÉ

Vous justifiez de connaissances solides sur le plan des interventions techniques que vous pourrez mettre à profit des jeunes accompagnés. Vous maîtrisez des méthodes éducatives en faveur de la transmission de ces connaissances envers d'un public d'adolescents en souffrance, en rupture ou de migrants. Vous êtes engagé dans votre travail et force de propositions. Vous avez des compétences spécifiques que vous pouvez mettre en œuvre dans le cadre des missions du service.

Les qualités requises :

- Capacité de gestion et de suivi administratif de dossier logement
- Sens du travail en équipe
- Autonomie en termes d'organisation du travail
- Connaissances dans le domaine de l'entretien courant des logements
- Capacités pédagogiques de transmission des savoir-faire
- Capacités d'adaptation, sens de l'écoute, aptitude à prendre du recul.
- Capacité d'initiative
- Maîtrise des outils traditionnels de bureautique (Internet, Pack Office).
- Permis B indispensable

Les candidatures sont à adresser à l'attention de Monsieur Sébastien Lescop, Directeur, exclusivement par email à :

lapernacarine@espoir-cfdj.fr

Les candidatures devront parvenir pour le 8 Novembre 2022 dernier délai.

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.

CC : aux représentants du personnel de l'association