

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine. Elle intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig. Riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 27 services en Ile-de-France.

L'internat éducatif de TOURNAN recrute

1 poste d'éducateur spécialisé (H/F)

CDI temps complet – 35h hebdomadaire

Convention collective nationale 66

Salaire brut annuel : 22 978 € à 29336 € selon l'expérience

Expérience : Public étranger souhaité

Diplôme: Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé (DEES)

Service concerné : **Foyer de Tournan – Internat éducatif**

Lieu de travail : Tournan (77)

Déplacements fréquents en IDF

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Chef de service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux travailleurs sociaux qui souhaitent mettre leurs compétences au service de la protection de l'enfance et plus précisément travailler au sein d'une structure d'accueil et d'hébergement pour Mineurs Non Accompagnés (MNA)

Le service a une capacité d'accueil de 12 jeunes. L'Educateur Spécialisé a pour mission de mener des suivis et des accompagnements dans le respect des principes de la Protection de l'Enfance et du public en danger.

Activités et missions :

- **Assurer l'accueil et le soutien des jeunes au quotidien jusqu'à leur sortie du dispositif d'accueil**
- **Evaluer les capacités des jeunes à s'inscrire dans un projet de vie**
- **Mettre en œuvre les actions éducatives et le planning d'activité du jeune**
- **Assurer l'accompagnement dans la question du trauma et faciliter l'accès aux soins. Amener les jeunes accueillis dans une démarche de soin en participant à la prise de conscience de leurs difficultés à un engagement vers le mieux-être.**
- **Travailler en partenariat avec les professionnels des services de l'Aide Sociale à l'Enfance**
- **Développer un réseau de partenaires de proximité en fonction des projets et des accompagnements individualisés**
- **Valoriser la notion d'observation partagée et le travail d'équipe**
- **Participer à la réflexion autour de la construction du projet d'établissement**

Profil et compétences :



01 55 43 28 28



espoirsiege@espoir-cfdj.fr



63, rue Croulebarbe – 75013 Paris



www.espoir-cfdj.fr

Vous justifiez d'une expérience éducative et sociale en faveur d'un public étrange âgé de 14 à 18 ans, en souffrance et avec une propension à s'investir dans un projet professionnel. Vous êtes engagé dans votre travail et force de propositions. Vous avez des compétences spécifiques que vous pouvez mettre en œuvre dans le cadre de la protection de l'enfance.

Les qualités requises :

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- Aptitude à l'écoute, à la relation d'aide, à l'accueil et à l'accompagnement
- Autonomie en termes d'organisation de travail
- Capacité d'initiative
- Connaissance théorique sur le développement de l'enfant
- Connaissance du contexte juridique et pratique de la protection de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Connaissance du dispositif associatif et du public accueilli (MNA)
- Comprendre et identifier la demande de la personne
- Savoir gérer les situations de crise d'urgence
- Maîtrise des outils informatiques (Pack office et internet)
- Permis B indispensable

Les candidatures sont à adresser à l'attention de Madame Virginie JOBLON cheffe de service exclusivement par email à :

zoicasandreea@espoir-cfdj.fr

Date butoir du dépôt des candidatures : 13 janvier 2023

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.

