

Chef de projet transformation numérique

Espoir-CFDJ, association de loi 1901, centenaire, aconfessionnelle et apolitique, est reconnue d'utilité publique le 27 janvier 1923. Elle a pour objectif, dans les domaines sociaux et éducatifs d'être au service d'enfants et de jeunes, de familles en grande difficulté ou en voie de l'être, mais aussi de majeurs défavorisés, rejetés ou exclus. Elle aide à l'éducation et à la réinsertion sociale à partir notamment d'accompagnements et de prises en charge en internat ou en hébergement spécialisé, en milieu ouvert, en placement familial, en accueil de jour. Elle développe des démarches de prévention spécialisée pour éviter que des enfants ou des jeunes basculent.

Espoir-CFDJ gère des établissements et services sociaux et médico-sociaux sur les départements de Paris, Val-de-Marne, Yvelines, Hauts-de-Seine, Seine-et-Marne, Seine-St-Denis et Val-d'Oise.

Espoir-CFDJ est une association riche de ses 500 salariés, d'une cinquantaine de jeunes en service civique, de bénévoles et d'un conseil d'administration dynamique au service de l'intérêt général. Chaque année environ 5000 jeunes sont accompagnés à travers 7 départements d'Ile-de-France.

CDD à objet défini à temps complet

Convention collective nationale 66

Statut : Cadre

Salaire brut annuel : 35k à 40K brut/ an

Service concerné : **Direction générale**


Lieu de travail : Direction générale, déplacement régulier dans tous les établissements de l'association

Permis B


DESCRIPTIF DU POSTE

Dans le cadre de la stratégie numérique globale de l'association et en lien avec le déploiement du dossier unique informatisé (DUI), vous serez rattaché à la Direction Générale sous l'autorité du directeur des fonctions supports. Votre mission consiste à accompagner l'Association, les établissements et services ainsi que les salariés vers le déploiement et l'utilisation des outils numériques destinés, notamment, à l'informatisation du dossier des personnes accueillies.


Vous participerez, par ailleurs, à la mise en œuvre de la trajectoire de transformation digitale, priorité associative 2023 / 2024. Dans ce cadre, vous proposerez une architecture ainsi que la




01 55 43 28 28



accueilsiege@espoir-cfdj.fr



63, rue Croulebarbe – 75013 Paris



www.espoir-cfdj.fr

forme de gouvernance, vous fixerez enfin les priorités et règles de mise en œuvre globale des systèmes d'informations, de traitements des données.

Vous aurez pour principales missions de :

- Recenser les besoins et les attentes et proposer des solutions adaptées.
- Participer activement au comité de pilotage et à l'organisation du déploiement d'un nouvel outil numérique au sein de l'association,
- Participer en lien avec l'éditeur du logiciel au planning de déploiement,
- Conduire le changement numérique au sein des établissements
- Déployer la solution DUI,
- Participer à la coordination des formations auprès des salariés,
- Réaliser des bilans intermédiaires, le reporting et l'évaluations du projet
- Participer aux réunions avec les partenaires institutionnels (ARS, CNSA, etc.).
- Assurer le suivi de l'utilisation du logiciel au sein des établissements
- Contribuer à la construction d'un SI adapté, favorisant le traitement et l'analyse de données.
- Garantir la qualité des données, en assurer la fiabilité et la cohérence.
- Contrôler le bon usage de la donnée aux vues des différentes réglementation (RGPD...).
- Assurer une veille permanente sur les évolutions technologiques et l'état de l'art dans ce domaine et le partager avec l'équipe de direction pour toujours maintenir une dynamique d'innovation au sein de l'association.
- Diffuser la culture numérique au sein de l'association, conduire le changement, vulgariser les chantiers au quotidien et permettre l'adhésion des équipes à cette transition.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation BAC +3 à BAC +5. Avec au moins une expérience réussie sur un projet similaire. Bonne connaissance des enjeux du numérique et des acteurs du secteur des ESSMS. La maîtrise des outils informatiques et des nouveaux usages numériques est indispensable

Les qualités et compétences requises :

- Connaissance des différents outils de Business Intelligence et d'analyse de données
- Appétence forte des enjeux autour de la data
- Compétences en architecture d'entreprise afin de créer des expériences fluides et répondant aux exigences des utilisateurs



01 55 43 28 28



accueilsiege@espoir-cfdj.fr



63, rue Croulebarbe – 75013 Paris



www.espoir-cfdj.fr

- Management de projet agile
- Connaissance des dernières technologies et solutions sur le marché
- Savoir être :
 - Excellent communiquant
 - Rigoureux
 - Savoir s'adapter
 - Porté sur les nouvelles technologies
 - Avoir le sens de l'écoute, du dialogue et du respect d'autrui
- Capacité rédactionnelle

Les candidatures sont à adresser à l'attention de David Van Pevenacge exclusivement par courriel à : vanpevenacgedavid@espoir-cfdj.fr

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.