



POSTE A POURVOIR

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901 reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine. L'association, présidée par Jean-Pierre Rosenczveig et riche de ses 470 salariés, intervient dans une trentaine de services en Ile-de-France dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants.

Dans le cadre du renforcement de la Direction générale, ESPOIR ouvre le poste de Directeur des Fonctions supports à compter du 1er février 2023.

DIRECTEUR DES FONCTIONS SUPPORTS (H/F)

CDI à temps complet

Statut : Cadre classe 1

Salaire brut annuel : Selon CCN66 en fonction de l'expérience

Niveau initial : niveau 7 de l'éducation nationale

Expérience : De formation supérieure de niveau 1 (CAFDES, Master II ou équivalent), vous disposez d'une expérience réussie d'au moins 5 ans dans le secteur des ESMS, socio-éducatif, ESS, à un poste de Direction vous ayant permis de développer vos compétences en matière de management des organisations à but non lucratif et possédez une solide expérience dans la gestion des ressources humaines, la gestion financière, le pilotage de projet.

DESCRIPTIF DU POSTE

Le directeur des fonctions supports assume l'ensemble des missions qui relèvent de son périmètre, à savoir, le quotidien des services de l'administration, du juridique, du financier, des systèmes d'information et des ressources humaines. Il fait appel au directeur général pour tout ce qui demande un arbitrage ou qui relève de l'exceptionnel ou de la stratégie.

En relation transversale avec toutes les directions de l'association, il a la capacité de contrôler la mise en œuvre des bonnes pratiques et des consignes définies par la direction générale.

Le directeur des fonctions supports est le garant du support apporté aux établissements et services dans un souci de qualité des accompagnements et d'une dynamique transversale.

Les missions principales du directeur des fonctions supports sont :

- Superviser les services de la direction générale (RH, Finances, Administratif, Communication, numérique) et rendre compte au directeur général par des reportings réguliers du fonctionnement des services.
- Accélérer et mettre en œuvre la trajectoire de transformation digitale, priorité associative,
- Proposer une architecture et la gouvernance des systèmes d'informations, fixer les priorités et les règles de traitements des données et piloter leurs mises en œuvre globales,



POSTE A POURVOIR

- Veiller au respect des procédures internes ESPOIR au sein des établissements et services et s'assurer de la qualité du management de proximité,
- Conduire et participer aux diverses réunions organisées par la direction générale,
- Superviser avec la responsable administratif et financier les Budgets et les PPI,
- Veiller à la mise en œuvre et à la qualité des rapports budgétaires et financiers des établissements et services,
- Veiller à l'organisation du travail, les conditions d'hygiène et de sécurité des personnes et des biens des établissements et services,
- Piloter et superviser les projets RH et les relations sociales en lien avec la responsable des Ressources Humaines.

PROFIL RECHERCHÉ

Porteur des valeurs associatives, vous êtes reconnu pour vos solides capacités d'analyse et d'anticipation, vos qualités managériales et votre sens du travail en équipe, votre capacité à prendre des décisions et à accompagner le changement, ainsi que votre esprit de synthèse et votre aptitude à gérer plusieurs dossiers simultanément. Vous possédez une très grande résistance au stress, vous êtes extrêmement rigoureux, organisé et êtes un habitué des situations complexes et urgentes.

Les candidatures (CV et motivations) sont à adresser avant le 15 janvier 2023 à l'attention du directeur général, exclusivement par email à :

mauricesylvie@espoir-cfdj.fr

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.