

L'association ESPOIR CFDJ est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, adhérente aux principes de laïcité, dont les actions sont fondées sur le respect des convictions et de la dignité humaine. Elle intervient dans le champ de la protection de l'enfance, l'aide sociale et l'éducation en direction des familles et des enfants. L'association est Présidée par Jean-Pierre Rosenczveig. Riche de ses 470 salariés, elle intervient dans 27 services en Ile-de-France.

Le Service Visite en présence d'un tiers recrute

1 poste de psychologue (H/F)

CDI Mi-temps – 17,5h hebdomadaire

Convention collective nationale 66

Salaire brut annuel 18 336 € et 19 986 € selon l'expérience

Expérience : 2 ans minimum

Diplôme: Master 2 en psychologie

Service concerné : **Service en présence d'un tiers**

Lieu de travail : sur la commune d'Esbly (77)

Horaires/roulement : du mardi au samedi – Horaires variables

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du chef de service et dans le cadre des orientations engagées par la direction à partir de la politique définie par le Conseil d'Administration, ce poste s'adresse aux psychologues qui souhaitent mettre leurs compétences au service de la protection de l'enfance et particulièrement d'un établissement destiné à :

- **Permettre à l'enfant de maintenir un lien avec son (ses) parent(s) tout en le protégeant,**
- **Aider autant que possible le(s) parent(s) et l'enfant à (re)construire et consolider leurs relations,**
- **Soutenir le(s) parent(s) dans leurs responsabilités éducatives**

Activités et missions :

- **Participer aux rencontres d'admissions des familles avec le chef de service et rencontrer les enfants dans ce cadre précis**
- **Proposer une écoute individuelle et/ou collective de l'enfant et du/des parents dans l'intérêt de l'enfant**
- **Participer à l'exercice de la mesure éducative en articulation avec les autres professionnels de l'équipe en tant que membre de l'équipe pluridisciplinaire**
- **Amorcer un travail clinique et susciter des indications dans le cadre de l'évaluation du danger psychologique**
- **S'inscrire dans un travail de partenariat avec les acteurs concernés dans le parcours de l'enfant**



01 55 43 28 28



espoirsiege@espoir-cfdj.fr



63, rue Croulebarbe – 75013 Paris



www.espoir-cfdj.fr

- Être un soutien à la prise de décision des autorités concernant les droits de visite et leurs évolutions
- Participer à la réflexion pluridisciplinaire en apportant ses observations et son analyse
- Rendre compte par écrit des observations et de l'évaluation objective réalisées selon le cadre donné
- Assurer un étayage auprès de l'équipe accompagnante et encadrante des visites
- Collaborer avec le chef de service sur la dynamique d'équipe

Profil et compétences :

De formation bac +5 dans le domaine de la psychologie, vous justifiez d'une expérience significative en protection de l'enfance, vous êtes engagés dans votre travail et êtes force de propositions, vous souhaitez vous impliquer dans un service de visite en présence d'un tiers.

Les qualités requises :

- Compétences rédactionnelles permettant une lisibilité par tous, des informations transmises
- Capacité d'observation participative et écosystémique et d'analyses
- Capacité d'innovation : veille législative, analyse situationnelle
- Capacité d'étayage
- Connaissance et maîtrise des méthodes, des techniques et des outils de diagnostic en rapport avec le public concerné

Les candidatures sont à adresser à l'attention de Madame Ingrid EBNER, cheffe de service exclusivement par email à :

rencontresdespoir@espoir-cfdj.fr

Date limite d'envoi des candidatures : 11 mars 2023

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Au sein de l'Association ESPOIR - CFDJ, la diversité est un atout essentiel à notre performance organisationnelle. Nous nous engageons à fournir des chances égales à tous les individus, indépendamment des différences culturelles et individuelles.

Les candidatures internes seront étudiées en priorité. A qualité et compétences égales, la mobilité et promotion interne sera favorisée.